

**Wg rozdzielnika nr 15/23**

W celu wprowadzenia wymogów prawnych programu Horyzont Europa na lata 2021-2027 (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE z dnia 28 kwietnia 2021 r.) polecam co następuje:

1. Powołuję Zespół ds. Równości Płci w następującym składzie:

Przewodniczący:	- dr Sylwia JAROSŁAWSKA-SOBÓR
Członkowie:	- mgr Ewa DUMA
	- dr inż. Ireneusz PYKA
Sekretarz:	- mgr Bożena TARGOWSKA

2. Do zadań Zespołu należy:

- opracowanie i wdrożenie systemu monitorowania i równości szans płci w Instytucie,
- zbieranie informacji na temat dobrych praktyk równościowych i upowszechnianie tych praktyk,
- rozwijanie kompetencji w zakresie zwalczania uprzedzeń związanych z płcią (informowanie o kursach i szkoleniach równościowych, networking),
- opracowanie i przedłożenie Dyrektorowi GIG do zatwierdzenia Planu na rzecz Równouprawnienia Płci (Gender Equality Plan - GEP),

3. Przewodniczący Zespołu może zaprosić do udziału w pracach Zespołu albo wyznaczyć do wykonania prac osobę spoza Zespołu, w razie zaistnienia takiej konieczności.

4. Przewodniczący Zespołu będzie informował Dyrektora na bieżąco z przebiegu prac Zespołu.

5. Odpowiedzialnym za aktualizację zawartości merytorycznej niniejszego pisma jest Kierownik Działu Prawno-Organizacyjnego i Kadr.

6. Traci moc pismo wg rozdzielnika nr 3/22 Dyrektora GIG z dnia 10 lutego 2022 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Równości Płci.

7. Pismo obowiązuje z dniem podpisania.

Dyrektor  
Głównego Instytutu Górnictwa

(-----)

prof. dr hab. inż. Stanisław PRUSEK

Otrzymują:

Członkowie Zespołu

Słowa kluczowe: równouprawnienie, plan