

Zarządzenie nr 13
Dyrektora Głównego Instytutu Górnicztwa
z dnia 9 sierpnia 2022 roku

w sprawie wprowadzenia „Planu Równości Płci Głównego Instytutu Górnicztwa”

W celu osiągnięcia równego udziału kobiet i mężczyzn w życiu zawodowym w GIG, w tym zapewnienia wszystkim pracownikom Instytutu swobodnego rozwoju zawodowego, naukowego i osobistego, przy jednoczesnym zwalczaniu i zmniejszaniu dysproporcji i nierówności płci, zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam do stosowania w Instytucie zatwierdzony na lata 2022-2026 **„Plan Równości Płci Głównego Instytutu Górnicztwa”**, zwany dalej Planem, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuję osoby i jednostki odpowiedzialne, wymienione w tabeli w rozdziale IV Planu, do realizacji przyjętych celów szczegółowych.

§ 3.

Odpowiedzialnym za aktualizację zawartości merytorycznej niniejszego zarządzenia jest Kierownik Biura Wsparcia (BW).

§ 4.

Zarządzenie obowiązuje z dniem podpisania.

Dyrektor
Głównego Instytutu Górnicztwa

prof. dr hab. inż. Stanisław PRUSEK

Otrzymują: Jednostki i komórki organizacyjne wg rozdzielnika nr II

Słowa kluczowe: równość płci, „Plan Równości Płci GIG“